

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 667] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्तूबर 29, 2015/कार्तिक 7, 1937 No. 667] NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 29, 2015/KARTIKA 7, 1937

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) (कर्मचारी चयन आयोग) अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 अक्तूबर, 2015

सा.का.नि. 817(E).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारी चयन आयोग, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की असांविधिक विभागीय कैंटीन में प्रबंधक श्रेणी-2, सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी, लिपिक, हलवाई-सह-रसोइया, सहायक हलवाई-सह-रसोइया और कैंटीन परिचर के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग, कर्मचारी चयन आयोग, गैर परिनियम विभागीय कैंटीन भर्ती नियम,2015 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. आरंभिक गठन-(1) इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पूर्व सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर, लिपिक और कैंटीन परिचारक के पद को नियमित आधार पर धारण कर रहे कार्मिकों को इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त माना जाएगा।
- (2) इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पूर्व अपने-अपने ग्रेडों में उपरोक्त निर्दिष्ट की नियमित निरंतर सेवा को, सेवा में परिवीक्षा की अवधि, ज्येष्ठता, प्रोन्नति, पृष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ(2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं, इत्यादि- भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।
- **5. निरर्हताः** वह व्यक्ति ,-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

4605 GI/2015 (1)

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

			अनुसूचा			
पद का नाम	पद की	वर्गीकरण	वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन	चयन या	सीधी भर्ती किए जाने वाले	सीधी भर्ती किए
	संख्या		या वेतनमान	अचयन पद	व्यक्तियों के लिए आयु	जाने वाले व्यक्तियों
					सीमा	के लिए अपेक्षित
						शैक्षिक और अन्य
						अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.प्रबंधक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह	वेतन बैंड 2,	चयन	(⁰) 30 वर्ष	आवश्यकः
श्रेणी-॥	(2015)	'ख', अराजपत्रित,	9300-34800 ক.	441	(सरकारी सेवकों के लिए	(i) किसी मान्यता
3 V -	(2013) *कार्यभार					प्राप्त विश्वविद्यालय
		अननुसचिवीय	+ ग्रेड वेतन 4200 रु.			
	के आधार				जारी किए गए अनुदेशों या	या संस्थान से
	पर				आदेशों के अनुसार 5 वर्ष	वाणिज्य या कारबार
	परिवर्तन				तक शिथिल की जा सकती	अध्ययन ्या
	किया जा				है ।)	अर्थशास्त्र या लोक
	सकता है					प्रशासन में बैचलर
					टिप्पण 1 : आयु सीमा का	डिग्री ।
					निर्धारण करने के लिए	
					निर्णायक तिथि, आवेदनों	(ii) किसी सरकारी
					की प्राप्ति की अंतिम तिथि	कार्यालय या लोक
					होगी, न कि वह अंतिम	क्षेत्र के उपक्रम या
					तारीख जो असम,	स्वायत्त या कानूनी
					मेघालय, अरूणाचल	संगठन में लेखा
					प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	कार्य में दो वर्ष का
					नगालैंड, त्रिपुरा,	अनुभव ।
					सिक्किम, जम्मू-कश्मीर	टिप्पण 1 : अन्यथा
					राज्य का लंभख प्रभाग,	सुअर्हित अभ्यर्थियों
					हिमाचल प्रदेश के लाहौल	की दशा में उनके
					और स्पीति जिले तथा	लिए जो कारण हैं,
					चम्बा जिले के पंगी उप-	उन्हें लेखबद्ध करके,
					खंड, अंदमान और	कर्मचारी चयन
					निकोबार द्वीप समूह तथा	आयोग या सक्षम
					लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों में	प्राधिकारी के
					रहने वालों के लिए आवेदन	
						विवेकानुसार
					प्राप्ति के लिए विहित की	अर्हताओं को
					गई है ।	शिथिल किया जा
						सकता है ।
						टिप्पण 2ः अनुभव
						संबंधी अर्हताएं उनके
						लिए जो कारण हैं,
						उन्हें लेखबद्ध
						करके, कर्मचारी
						चयन आयोग
						या सक्षम
						प्राधिकारी के
						विवेकानुसार
						अनुसूचित जातियों
						और अनुसूचित
						जनजातियों के
						अभ्यर्थियों की दशा
						में तब शिथिल की
						जा सकती हैं जब
						चयन के किसी
						प्रक्रम पर कर्मचारी
						אוטייט זיי פיגאגן אינאג

[
				सक्षम की र उनके रिक्ति के अनुभ उन अभ्य पर्याप उपलब्	ाह राय है कि लिए आरक्षित ग्यों को भरने लिए अपेक्षित व रखने वाले समुदायों के
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोच्चत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है ।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोम्नित या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोम्नित अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
नहीं	सीधी भर्ती और प्रोच्चत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोमतिः ऐसा सहायक प्रबंधक-सह- भंडारी, जिसने उस श्रेणी में वेतन बैंड-।, 5200-20200 रु. + 2400 रु. ग्रेड वेतन में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो । टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोमति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोम्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । टिप्पण 2: प्रोम्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित	1. समूह 'ख' विभागीय प्रोमित समिति(प्रोमित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: (1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग या उप सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष (2) अवर सचिव (स्थापन) - सदस्य (3) उप निदेशक या अवर सचिव (अनुसंधान और विश्लेषण) - सदस्य 2. समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: (1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग या उप सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष (2) अवर सचिव(स्थापन) - सदस्य	लागू नहीं होता ।

पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन

या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-।, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. के वेतन बैंड +ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य ग्रेड में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की हो; और
- (ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोम्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त प्रोम्नति द्वारा नियुक्ति विचार किए जाने के पात्र नहीं होगा।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3ः प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम

आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की	\neg
अंतिम तारीख को 56 वर्ष से	
अधिक नहीं होगी ।	
टिप्पण ४: प्रतिनियुक्ति के	
आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी	
अधिकारी द्वारा, ०१ जनवरी,	
2006 से पहले या उस तारीख	
से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन	
आयोग की सिफारिशों पर	
आधारित पुनरीक्षित वेतन	
संरचना का विस्तार किया	
गया है, नियमित आधार पर	
की गई सेवा को, सिवाय उस	
दशा के, जहां एक से अधिक	
पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का	
साधारण ग्रेड वेतन या	
वेतनमान सहित एक श्रेणी में	
विलय हो गया है और वहां	
यह लाभ केवल उस पद पर	
विस्तारित होगा जिसके लिए	
ग्रेंड वेतन या वेतनमान बिना	
किसी उद्मयन का साधारण	
प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन	
आयोग की सिफारिशों पर	
आधारित विस्तारित तत्स्थानी	
ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की	
गई सेवा समझी जाएगी ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक प्रबंधक- सह- भंडारी	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह, 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड ।, 5200-20200 रु. +ग्रेड वेतन 2400 रु. टिप्पण ।: वह 'क' 'ख' व 'ग' '2-क' तथा '3-क' प्रकार की कैंटीनों में कार्य करने के लिए 250 रु. प्रति मास और '4-क' और उससे उच्च प्रकार की कैंटीनों में कार्य करने के लिए 500 रु. प्रतिमास का विशेष भत्ता भी आहरित करेगा।	अचयन पद	18-25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य स्नातक अथवा बही-खाता पद्धित या स्टोर कीपिंग में एक वर्ष का डिप्लोमा के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विश्वय में स्नातक डिग्री। (ख) अनुभव :सरकारी विभाग या उपक्रम में भण्डारों अथवा लेखा के हथालन में तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताओं को शिथल किया जा सकता है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभूचित जातयों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी के उनके लिए आरक्षित हैं का वयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तयों को भरने के लिए अपेक्षित

				अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।
--	--	--	--	---

					है ।	
(8)	(9)	(10)	(11)		(12)	(13)
नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	प्रोम्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नितः (i) लिपिक जिसने वे 5200-20200 रु. + वेतन की श्रेणी में अ नियमित सेवा की हे	1900 ਨ. ग्रेड 1ठ वर्ष की	 समूह 'ग' विभागीय प्रोच्चित समिति(प्रोच्चित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलिखत से मिलकर बनेगी। 	लागू नही होता ।
			(ii) हलवाई-सह-रसं वेतन बैंड-1, 5200-2000 रु. ग्रेड वेतन वर्ष की नियमित से उसके पास भण्डारों हथालन का अनुः सीधी भर्ती किए लिपिक के लिए वि अर्हता हो अर्थात साथ 12वीं कक्षा परीक्षा पास की हो। विस्पाप 1: जहां व्यक्तियों के संबंध अपनी अर्हक या पाकर ली है, प्रोम्नति वें किया जाएगा जब कि उसके द्वारा अर्हक या पात्रता से अधिक से या दो वा जो भी कम हो, कर उन्होंने अपने वं यावित्तयों सहित, अर्हक या पात्रता से अधिक से या दो वा जो भी कम हो, कर उन्होंने अपने वं यावित्तयों सहित, अर्हक या पात्रता से अधिक से या दो वा जो भी कम हो, कर उन्होंने अपने वं यावित्तयों सहित, अर्हक या पात्रता से प्रिवीक्षा की सफलतापूर्वक पूरी वें परिवीक्षा की सफलतापूर्वक पूरी वें परिवीक्षा की सफलतापूर्वक पूरी वें परिवीक्षा की सफलतापूर्वक पूरी वें अधिकारी द्वारा, 2006 से पहले या जिससे छठे केन्द्रीय की सिफारिशों प्रमुरीक्षित वेतन विस्तार किया गया आधार पर की गई वेतन आयोग की जिथा आधार पर की गई वेतन आयोग की तें आधारित विस्तारित वेतन मान सेवा समझी जाएगी प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के वें कन्द्रीय सरकार के वें के कन्द्रीय सरकार के वें के वें किया वें का वें का वें का वें का वें किया वें	20200 रु. + की श्रेणी में दो को कोणी में दो कोणी समतुल्य एक्षे में तिन्होंने ने शिक्षा के किन्होंने कोणी समतुल्य एक्षे में , सेवा प्रविधाय के किन्होंने कोणी समतुल्य एक्षे में , सेवा प्रविधाय के किल्य कोणी समतुल्य एक्षे में , सेवा कोणी में सेवा कोणी समतुल्य एक्षे में , सेवा कोणी में सेवा कोणी समतुल्य एक्षे में , सेवा कोणी में सेवा कोणी समत्विधाय काली कोणी समत्विधाय काली कोणी समत्विधाय काली कोणी सम्मान कोणी सम्मान कोणी सम्मान कोणी स्वर्धिया काली कोणी सम्मान कोणी सम्मान कोणी स्वर्धिया काली कोणी सम्मान स	(1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग या उप सचिव (प्रशासन)- अध्यक्ष (2) अवर सचिव (स्थापन) - सदस्य (3) उप निदेशक या अवर सचिव (अनुसंधान और विश्लेषण)- सदस्य 2. समूह 'ग' विभागीय पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी। (1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग या उप सचिव (प्रशासन)- अध्यक्ष (2) अवर सचिव(स्थापन)- सदस्य (3) उप निदेशक या अवर सचिव (अनुसंधान और विश्लेषण)- सदस्य	

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या

विभाग में वेतन बैंड-।, 5200-20200 रु. +1900 रु. के ग्रेड वेतन या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर कम से कम आठ वर्ष सेवा की हो; तथा

(iii) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों: और

(ख) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में भण्डार या लेखा कार्य के हथालन में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3ः प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण ४ः प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड

	वेतन या वेतनमान पर की गई	
	सेवा समझी जाएगी ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. लिपिक	2*(2015)	साधारण	वेतन बैंड-1,	अचयन	18-25 वर्ष के बीच	(क) वाणिज्य विषय के साथ
	*कार्यभार के	केन्द्रीय सेवा,	5200-20200 -ক.		(ऊपरी आयु सीमा में केन्द्रीय	12वीं कक्षा या समतुल्य पास हो
	आधार पर	समूह 'ग',	ग्रेड वेतन		सरकार द्वारा जारी किए गए	(ख) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35
	परिवर्तन किया	अराजपत्रित,	+1900 ক.		आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक	शब्द या हिन्दी में 30 शब्द प्रति
	जा सकता है।	अननुसचिवीय			शिथिल की जा सकती है)	मिनट की टंकण गति (प्रत्येक
					टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के	शब्दों के लिए पाँच कुंजीदाब के
					माध्यम से उन पदों की बाबत	औसत पर 10500 कुंजीदाब
					जिन पर नियुक्ति की दशा में	प्रतिघंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति
					प्रत्येक मामले में आयुसीमा	मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)
					अवधारित करने के लिए	टिप्पण 1 : अन्यथा सुअर्हित
					निर्णायक तारीख वह अंतिम	अभ्यर्थियों की दशा में उनके लिए
					तारीख होगी जिस तक रोजगार	जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध
					कार्यालयों से नाम भेजने के	करके, सक्षम प्राधिकारी के
					लिए कहा गया है ।	विवेकानुसार अर्हता(अर्हताओं)
						को शिथिल किया जा सकता
						है ।
						टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी
						अर्हता(अर्हताएं) उनके लिए जो
						कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके,
						सक्षम प्राधिकारी के
						विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
						और अनुसूचित जनजातियों के
						अभ्यर्थियों की दशा में तब
						शिथिल की जा सकती हैं जब
						चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम
						प्राधिकारी की यह राय है कि
						उनके लिए आरक्षित रिक्तियों
						को भरने के लिए अपेक्षित
						अनुभव रखने वाले उन समुदायों
						के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या
						में उपलब्ध होने की संभावना नहीं
						है ।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	प्रोचित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती ।	प्रोमित: कैंटीन परिचर जिनकी, वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेंड वेतन 1800 रु. श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या सचिवालय प्रशिक्षण संस्थान से लिपिक पद की प्रोमित के लिए कैंटीन परिचर के लिए संगठनात्मक व्यवहार, संप्रेषण दक्षता तथा लेखा-	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखत होंगे: (1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग या उप सचिव (प्रशासन)-अध्यक्ष (2) अवर सचिव(स्थापन)-	लागू नहीं होता।
			कार्य में दो सप्ताह का प्रशिक्षण लेना वांछनीय है। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोच्चित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित	(३)अवर सचिव(साधारण)- सदस्य (३)अवर सचिव(साधारण)- सदस्य 2. समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:	

अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से भी कम हो, कम न हो और उन् अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सि जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता । पहले ही पूरी कर ली है, अ उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अ परिवीक्षा की अविध सफलतापृ पूरी कर ली हो । टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यून	होंने (प्रशासन)- अध्यक्ष हेत, सेवा (2) अवर सचिव(स्थापन)- सदस्य पनी (3) अवर सचिव (साधारण) - सदस्य
अर्हक सेवा की संगणना करने प्रयोजन के लिए किसी अधिव द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे के- वेतन आयोग की सिफारिशों आधारित पुनरीक्षित वेतन संर का विस्तार किया गया है, निय आधार पर की गई सेवा को व वेतन आयोग की सिफारिशों आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान पर की गई समझी जाएगी।	जरी या द्वीय पर चना मेत इक्त पर ग्रेड

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. हलवाई- सह- रसोइया	2* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200-रु.+ ग्रेड वेतन 2000-रु.	अचयन	18-25 वर्ष के बीच (ऊपरी आयु सीमा में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार अथवा समाचार पत्र में पद को विह्र गापित करने की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन मांगे गए हैं।	(क) खान पान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा के साथ किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा या समतुल्य पास की हो ; (ख) अनुभव : किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव को अधिमानता होगी। (ग) अभ्यर्थी की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए खाना पकाने के बारे में व्यावसायिक कौशल परीक्षा आयोजित की जाएगी। टिप्पणः अनुभव संबंधी अर्हताएं उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं - नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष	प्रोम्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोचितः सहायक हलवाई सह- रसोइया जिनकी वेतन बैंड- 1,5200-20200 रु. +ग्रेड वेतन 1900 रु. श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है। टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोचित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोचित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2: प्रोचित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं: या (ii) सहायक हलवाई-सह रसोइया जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतनमान 5200-	1. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलखत से मिलकर बनेगी: (1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग या उप सचिव (प्रशासन)- अध्यक्ष (2) अवर सचिव(स्थापन)- सदस्य (3)अवर सचिव(साधारण)- सदस्य 2. समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलिखत से मिलकर बनेगी: (1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग अथवा उप सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष (2) अवर सचिव(स्थापन) - सदस्य (3) अवर सचिव(साधारण) - सदस्य	लागू नहीं होता

20200रु.+ग्रेड वेतन 1900रु. में नियमित आधार पर 3 वर्ष की नियमित सेवा हो;

- (ख) निम्नलिखित अर्हता और अनुभव रखता हो :
- (i) खान-पान प्रबंध में डिप्लोमा अथवा प्रमाणपत्र के साथ मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा या समतुल्य पास; और
- (ii) अनुभव- किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष के अनुभव को अधिमानता दी जाएगी।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण ४ : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा जनवरी,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है

उक्त वेतन आयोग की	
सिफारिशों पर आधारित	
विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन	
या वेतनमान पर की गई सेवा	
समझी जाएगी ।	

_(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. सहायक हलवाई- सह- रसोइया	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200क.+ ग्रेड वेतन 1900क.	अचयन पद	18-25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(क) खान-पान प्रबंध में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र के साथ दसवीं कक्षा या समतुल्य पास; (ख) अनुभव - एक वर्ष (ग) अभ्यर्थी की उपयुक्तता के निर्धारण के लिए विभागीय प्रोमित समिति द्वारा स्वच्छता के रखरखाव के साथ-साथ खाना पकाने के लिए व्यावसायिक कौशल परीक्षा आयोजित की जाएगी । िट्या : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के उभयर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	सीधी भर्ती किए	प्रोव्वति द्वारा जिसके न हो	प्रोज्ञति :	1. समूह 'ग' विभागीय प्रोज्ञति	लागू नहीं होता
	जाने वाले व्यक्तियों	सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	कैंटीन परिचर जिनकी वेतन	समिति(प्रोज्ञति के संबंध में	
	की दशा में दो वर्ष	दोनों के न हो सकने पर	बैंड 1, 5200-2020रु.+ ग्रेड	विचार करने के लिए) जो	
		सीधी भर्ती द्वारा	वेतन 1800रु. की श्रेणी में	निम्नलिखत से मिलकर	
			तीन वर्ष की नियमित सेवा है।	बनेगी:	
			विभागीय प्रोज्ञति समिति द्वारा	(1) सचिव, कर्मचारी चयन	
			स्वच्छता के रखरखाव के साथ	आयोग या उप सचिव	
			खाना पकाने के व्यावसायिक	(प्रशासन) - अध्यक्ष	
			कौशल परीक्षण ।	(2) अवर सचिव(स्थापन)	
				- सदस्य	
			टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ	(3) अवर सचिव(साधारण)	
			व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	- सदस्य	
			अपनी अर्हक या पात्रता सेवा	2. समूह 'ग' विभागीय पुष्टि	
			पूरी कर ली है, प्रोच्चति के लिए	समिति (पुष्टि के संबंध में	
			विचार किया जा रहा हो, वहां	विचार करने के लिए) जो	
			उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध	निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	
			में भी विचार किया जाएगा परंतु	_	
			यह तब जब कि उसके द्वारा की	(1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग या उप	
			गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,	सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष	
			अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष	(२) अवर सचिव(स्थापन)	
			से, इनमें से जो भी कम हो,	(२) अवर साचव(स्थापन) - सदस्य	
			कम न हो और उन्होंने अपने	(3) अवर सचिव(साधारण)	
			ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	- सदस्य	
			एस कानन्छ व्यक्तिया साहत,	- 1449	

जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोच्चति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्तिः

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं: या
- (ii) कैंटीन परिचर जिनकी मूल काडर या विभाग पर वेतनमान-वेतन बैंड 1 में 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो और हलवाई-सह-रसोइया के सहायक के रूप में एक साल का अनुभव हो तथा खान-पान प्रबंध

में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र प्राप्त हो।

टिप्पण 1: प्रतिनेयुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोच्चति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त

व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के	
लिए विचार किए जाने के पात्र	
नहीं होंगे ।	
टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या	
आमेलन के आधार पर नियुक्ति	
के प्रयोजन के लिए किसी	
अधिकारी द्वारा 01 जनवरी,	
2006 से पहले या उस तारीख से	
जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग	
की सिफारिशों पर आधारित	
पुनरीक्षित वेतन संरचना का	
विस्तार किया गया है, नियमित	
आधार पर की गई सेवा को,	
सिवाय उस दशा के, जहां एक से	
अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान	
का साधारण ग्रेड वेतन या	
वेतनमान सहित एक श्रेणी में	
विलय हो गया है और वहां यह	
लाभ केवल उस पद पर	
विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड	
वेतन या वेतनमान बिना किसी	
उज्ञयन का साधारण प्रतिस्थापन	
ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की	
सिफारिशों पर आधारित	
विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या	
वेतनमान पर की गई सेवा समझी	
जाएगी ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6.कैंटीन परिचर	8* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग',	ਕੇतन बैंड 1, 5200-20200 ਨ. + ग्रेड ਕੇतन 1800 ਨ.	लागू नहीं होता	18-25 के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य परीक्षा पास

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा एक वर्ष या और अधिक अवधि के लिए पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति पर होने के कारण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों के अंतर्गत रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जाएगा। (क) जो मूल काडर या विभाग में	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचारार्थ) की संरचना निम्नानुसार होगी: (1) सचिव, कर्मचारी चयन आयोग अथवा उप सचिव (प्रशासन)- अध्यक्ष (2) अवर सचिव(स्थापना)- सदस्य	लागू नहीं होता

नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; और	(३)अवर सचिव(सामान्य)- सदस्य	
(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तंभ (7) के अधीन विहित अर्हता और अनुभव रखते हों ।		

[फा. सं. सी-17016/1/2010-स्थापना-II]

संजय विक्रम सिंह, सदस्य, कर्मचारी चयन आयोग

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

(STAFF SELECTION COMMISSION)

NOTIFICATION

New Delhi, the 29th October, 2015

- **G.S.R. 817(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Manager Grade-II, Assistant Manager-cum-Store Keeper, Clerk, Halwai-cum-Cook, Assistant Halwai-cum-Cook and Canteen Attendant in the Non-Statutory Departmental Canteen of the Staff Selection Commission, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely:-
- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Staff Selection Commission, Non-Statutory Departmental Canteen Recruitment Rules 2015.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- **2. Initial Constitution.-** (1) The personnel holding the post of Assistant Manager-cum-Store Keeper, Clerk and Canteen Attendant immediately before the commencement of these rules on regular basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.
- (2) The regular continuous service of personnel referred above in the respective grades immediately before the commencement of these rules shall count for the purpose of period of probation, seniority, qualifying service of promotion, confirmation and pension in the service.
- 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- **4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** The method of recruitment, age-limit, qualification and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- **5. Disqualification.** No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax. -** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **7. Saving.** –Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of	Number of	Classification	Pay band and	Whether	Age limit for direct	Educational and other
post	post	Classification	grade pay or	selection post or	recruits	qualifications required
F	1		pay scale	non-selection		for direct recruits
				post		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Manager	1* (2015)	General Central	Pay band-2,	Selection	30 years	Essential:
Grade II	*Subject to	Service, Group	Rs. 9300-		(Relaxable for	
	variation dependent	'B', Non- Gazetted, Non-	34,800/- with grade pay of		Government Servants upto five years in	i) Bachelor's Degree in Commerce or Business
	on work-	Ministerial	Rs. 4200/-		accordance with the	Studies or Economics or
	load				instruction or orders	Public Administration
					issued by the Central	of a recognised
					Government.)	University or institute
					Note1: The crucial date	ii) two years' experience
					for determining the age limit shall be the closing	in accounts work in any Government office or
					date for receipt of	public sector
					applications and not the	undertaking or
					closing date for those in	autonomous or statutory
					Assam, Meghalaya,	organisation.
					Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	Note1: The
					Nagaland, Tripura,	qualifications are
					Sikkim, Ladakh Division	relaxable at the
					of Jammu and Kashmir	discretion of the Staff
					State, Lahaul and Spiti	Selection Commission
					District and Pangi Sub- Division of Chamba	or Competent Authority for reasons to be
					District of Himachal	recorded in writing in
					Pradesh, the Union	case of candidates
					territory of the Andaman	otherwise well
					and Nicobar Islands and	qualified.
					Lakshadweep.	Note 2: The
						Note 2: The qualification(s)
						regarding experience is
						or are relaxable at the
						discretion of the Staff
						Selection Commission
						or the Competent Authority, for reasons to
						be recorded in writing in
						the case of candidates
						belonging to the
						Scheduled Castes or the
						Scheduled Tribes if, at any stage of selection,
						the Staff Selection
						Commission or the
						Competent Authority is
						of the opinion that
						sufficient number of
						candidates from these communities possessing
						the requisite experience
						are not likely to be
						available to fill up the
						posts reserved for them.
			-			

Whether age and	Period of	Method of	In case of recruitment by	If a Departmental	Circumstances
educational	probation, if	recruitment, whether	promotion or by	Promotion Committee	in which the
qualifications	any	by direct recruitment	deputation / absorption,	exists, what is its	Union Public
prescribed for		or by promotion or	grades from which	composition	Service
direct recruits will		by deputation /	promotion or		Commission is
apply in the case		absorption and	deputation/absorption to		to be consulted
of promotees		percentage of	be made		in making
		vacancies to be filled			recruitment
		by various methods			
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two years for	Promotion failing	Promotion:	1. Group 'B'	Not applicable.
	direct recruits	which by deputation	Assistant Manager-cum-	Departmental Promotion	
	and promotees.	failing both by	Store Keeper in the pay	Committee (for	
		direct recruitment.	band-1, Rs. 5200-20,200/-	considering promotion)	
			with grade pay of Rs.	consisting of: -	
			2400/- with ten years	(1) Secretary, Staff	
I					
			regular service in the	Selection Commission or	

[भाग II-खण्ड 3(i)] भारत का राजपत्र : असाधारण 17

Note 1: where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years', whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation:

Officers of the Central Government.-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in parent cadre or department; or
- (ii) with six years in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-1 Rs. 5200-20200/- with grade pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-1 Rs. 5200-20,200/- with grade pay of Rs. 2400/- or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the
- (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be

(Administration)-

Member

- Chairman (2) Under Secretary (Establishment)
- -Member (3) Deputy Director or Under Secretary (Research and Analysis) -
- 2. Group 'B'
 Departmental
 Confirmation Committee
 (for considering
 confirmation) consisting
 of: –
- (1) Secretary, Staff Selection Commission or Deputy Secretary (Administration)
- -Chairman (2) Under Secretary
- (Establishment)
 -Member
 (3) Deputy Director or
- (3) Deputy Director or Under Secretary (Research and Analysis) -Member

eligible for appointment	
by promotion.	
Note 2: The Period of	
deputation including	
period of deputation in	
another ex-cadre post held	
immediately preceding	
this appointment in the	
same or some other	
organisation or department	
of the Central	
Government shall	
ordinarily not to exceed	
three years.	
Note 3: The maximum	
age-limit for appointment	
by deputation shall not be	
exceeding 56 years as on	
the closing date of receipt	
of applications.	
Note 4: For the purpose of	
appointment on deputation	
basis, the service rendered	
on a regular basis by an	
officer prior to the date 1st	
January, 2006 or the date	
from which the revised	
pay structure based on the	
recommendations of the	
Sixth Central Pay	
Commission has been	
extended, shall be deemed	
to be the service rendered	
in the corresponding grade	
pay or pay scale extended	
based on the	
recommendation of the	
said Pay Commission	
except where there has	
been merger of more than	
one pre-revised scales of	
pay into one grade with a	
common grade pay or pay	
scale and where this	
benefit will be extended	
only for the post(s) for	
which the grade pay or pay	
scale is the normal	
replacement grade without	
any upgradation.	
1	I

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2.	1* (2015)	General	Pay band -1, Rs.	Non-	Between 18-25 years.	(a) B. Com from a
Assistant	* Subject	Central	5200-20200/-	selection.	(Relaxable for	recognised University or
Manager-	to variation	Service, Group	with grade pay		Government Servants upto	Graduate in any discipline
cum-store	dependent	'C', Non-	of Rs. 2400/		40 years in accordance	from a recognised
Keeper	on work-	Gazetted, Non-	Note1: He shall		with the orders issued by	University with one year
	load.	Ministerial.	also draw		the Central Government)	Diploma in Book Keeping
			special		Note: The crucial date for	or Store keeping.
			allowance of Rs.		determining the age limit	(b) Experience - Three
			250/- per month		shall be the last date upto	years in a Government
			for attending to		which the Employment	Department or
			duties in		Exchange is asked to	Undertaking in handling
			Canteen Types		submit names. In case the	Stores or Accounts.
			'A', 'B', 'C', '2-		post is advertised in	Note1: The qualifications
			A' and '3-A'		Employment News or	are relaxable at the
			and Rs. 500/-		Newspaper, the crucial	discretion of the competent
			per month in		date for determining the	authority for reasons to be
			Canteen Type '4-A' and		age limit shall be the last	recorded in writing in case of candidates otherwise
			'4-A' and above.		date upto which	
			above.		applications have been called for.	well qualified. Note 2: The
					called for.	qualifications regarding
						experience are relaxable at
						the discretion of the
						competent authority for
						reasons to be recorded in
						writing in case of
						candidates belonging to the
L	<u> </u>				I	candidates seronging to the

			Schedules Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to
			be available to fill up the vacancies reserved for them.

							vacancie them.	es reserved for
-								
(8) No	T	(9) wo years for direct recruits	(10) Promotion failing which the deputation are failing both the direct recruitment.	Promotion (i) Clerk band-1, 20200/- w of Rs. 190 years' regu the grade; (ii) Halw in the pay 5200-2020 grade pay with two service in having ex handling accounts possessing qualificati prescribed recruited (Class equivalent commerce Note 1: V who have their qu eligibility being cor promotion seniors we considered they are no requisite of eligibility more than qualifying service of whichever have completed period for the next along with who ha completed qualifying service. Note 2: purpose of minimum service of the service a regular officer pri January, 2 date from revised p based recommen the Sixth	in the pay Rs. 5200- ith grade pay 60/-with eight flar service in ai-cum-Cook band-1, Rs. 60/- with of Rs. 2000/- years regular the grade and sperience in stores and and educational ons as for direct Clerk i.e 12th pass or with Where juniors e completed alifying or service are nsidered for the interpretation of the qualifying or service by half of such or eligibility two years, is less, and successfully probation promotion to higher grade their juniors we already such or eligibility For the of computing qualifying remore the interpretation, remored on the list 2006 or the ay structure on the dedations of Central Pay on has been on the service pay on has been on the service or light interpretation of the control of the service on the list 2006 or the ay structure on the dedations of Central Pay on has been on the service in the service pay on has been on the service pay on has been on the service pay on the service pay on has been on the service pay on has been on the service pay on has been on the service pay on the service pay on the service pay of the s	promotion) co of:- (1) Secretary, Selection Com or Deputy S (Administration - Chair (2) Under S (Establishment) - Me: (3) Deputy Dir Under S (Research Analysis)	mmittee sidering insisting sisting sisting siderity sider	(13) Not applicable.

pay or pay scale extended based on the recommend-dation of the said Commission. **Deputation:** Officers of the Central Government, -(a) (i) holding analogous posts on holding regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with at least eight years' service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200/- with grade pay of Rs. 1900/- or equivalent in the parent cadre or department; (iii) possessing educational qualifications prescribed for direct recruit under column (7); and (b) three years' experience in a Government Department Undertaking in handing stores or accounts. Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2: The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment deputation. Similarly, deputationists shall not eligible for consideration for appointment by promotion. Note 3: The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications. Note 4: For the purpose of appointment on deputation absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommend-dations of

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
				replacement g without upgradation.	rade any	
					rmal	
				grade pay or pay s		
				post(s) for which		
				extend only for	the	
				where this benefit		
				pay or pay scale,		
				with a common g		
				one pre-revised so of pay into one g		
				merger of more		
				where there has		
				Commission ex		
					Pay	
				recommend-dations		
				extended based on	the	
				pay or pay		
				corresponding g		
				service rendered in		
				deemed to be		
				extended, shall		
				the Sixth Central Commission has		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Clerk	2* (2015).	General Central	Pay band - 1,	Non-selection	Between 18-25	(a) 12 th Class or
	*Subject to	Service, Group	Rs. 5200-		years.	equivalent pass or
	variation	'C', Non-	20,200/- with		(Upper age limit is	equivalent with
	dependent	Gazetted, Non-	grade pay of		relaxable upto 40	Commerce;
	on work-	Ministerial.	Rs. 1900/		years in	(b) A typing speed of 35
	load.				accordance with	words per minute in
					the orders issued	English or 30 words per
					by the Central	minute in Hindi on
					Government).	Computer. (35 words per
					,	minute and 30 words per
					Note: The crucial	minute correspond to
					date for	10500 key depression per
					determining the	hour or 9000 key
					age limit shall be	depression per hour on an
					the last date upto	average of five key
					which the	depressions for each
					Employment	word).
					Exchange is asked	Note1: The qualifications
					to submit names.	are relaxable at the
					In case the post is	discretion of the
					advertised in	competent authority for
					Employment News	reasons to be recorded in
					or Newspaper, the	writing in case of
					crucial date for	candidates otherwise
					determining the	qualified.
					age limit shall be	Note 2: The qualifications
					the last date upto	regarding experience are
					which applications	relaxable at the discretion
					have been called	of the competent authority
					for.	in case of candidate
						belonging to the Schedule
						Castes or the Schedule
						Tribes if, at any stage of
						selection, the competent
						authority is of the opinion
						that sufficient number of
						candidates from these
						communities possessing
						the requisite experience
						are not likely to be
						available to fill up the
						vacancies reserved for
						them.
L	l .	I	l		1	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	Two years for	Promotion failing	Promotion:	1. Group 'C'	Not applicable.
	direct recruits	which by direct	Canteen Attendant in the	Departmental	
		recruitment.	pay band-1, Rs. 5200-	Promotion Committee	
			20200 with grade pay of	(for considering	
			Rs. 1800/- with three	promotion) consisting	
			years' regular service in	of :-	
			the grade;	(1) Secretary, Staff	

	Two weeks' training on	Selection Commission	
	organisational behaviour,	or Deputy Secretary	
	communication skill and	(Administration)	
	accounting practices shall	- Chairman	
	be desirable for the	(2) Under Secretary	
	Canteen Attendants for	(Establishment)	
	promotion to the post of	- Member (3)	
	Clerk from Institute of	Under Secretary	
	Secretariat Training and	(General)	
		, ,	
	Management or any other	-Member 2. Group 'C'	
	institute recognised by		
	the Central Government	Departmental	
	or the State Government.	Confirmation	
	Note 1: Where juniors	Committee (for	
	who have completed their	considering	
	qualifying or eligibility	confirmation)	
	service are being	consisting of :-	
	considered for	(1) Secretary, Staff	
	promotion, their seniors	Selection Commission	
	would also be considered	or Deputy Secretary	
	provided they are not	(Administration)	
	short of the requisite	- Chairman	
	qualifying or eligibility	(2) Under Secretary	
	service by more than half	(Establishment)	
	of such qualifying or	- Member	
	eligibility service or two	(3) Under Secretary	
	years', whichever is less	(General)	
	and have successfully	-Member	
	completed probation	Wiember	
	period for promotion to		
	the next higher grade		
	along with their juniors		
	who have already		
	3		
	completed such		
	qualifying or eligibility		
	service.		
	Note 2: For the purpose		
	of computing minimum		
	qualifying service for		
	promotion, the service		
	rendered on a regular		
	basis by an officer prior		
	to the 1st January, 2006		
	or the date from which		
	the revised pay structure		
	based on the recommend-		
	dations of the Sixth		
	Central Pay Commission		
	has been extended, shall		
	be deemed to be the		
	service rendered in the		
	corresponding grade pay		
	or pay scale extended		
	based on the		
	recommendations of the		
	said Pay Commission.		
•			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4.	2* (2015)	General Central	Pay band -1, Rs.	Non-	Between 18-25 years.	(a) 10 th Class or equivalent
Halwai-	* Subject	Service (Group	5200-20,200/-	selection.	(Relaxable for	pass from a recognised
cum-	to variation	'C') Non-	with grade pay		Government Servant	Board with certificate or
Cook	dependent	Gazetted, Non-	of Rs. 2000/-		upto age of 40 years in	diploma in catering.
	on work-	Ministerial.			accordance with the	(b) Experience - two years
	load.				orders issued by the	in a Government
					Central Government.)	Department or Undertaking
					Note: The crucial date	preferred;
					for determining the age	(c) A trade skill test for
					limit shall be the last	cooking shall be conducted
					date upto which the	to assess suitability of the
					Employment Exchange	candidate.
					is asked to submit	Note: The qualifications
					names. In case the post	regarding experience are
					is advertised in	relaxable at the discretion
					Employment News or	of the competent authority
					Newspaper, the crucial	for reasons to be recorded
					date for determining the	in writing in case of
					age limit shall be the last	candidates belonging to the
					date upto which	Scheduled Castes or the
					applications have been	Scheduled Tribes if, at any

[भाग Ⅱ—खण्ड ————————————————————————————————————	3(1)]	मारत का	राजपत्र : असाधारण			23
			called fo	or.	compet the opi number these possess experie	of selection, the ent authority is of inion that sufficient r of candidates from communities ting the requisite nee are not likely to ilable to fill up the les reserved for
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)		(13)
No.	Two years for direct recruit.	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion: Assistant Halwai-cum-Cook in the pay band - 1, Rs. 5200-20,200 with grade pay of Rs. 1900/- with three years' regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years', whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying or eligibility service. Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission. Deputation: Officers of the Central Government, - (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) Assistant Halwai-cum-Cook in pay band-1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900/-with three years' regular	1. Group Departmental Promotion Comm (for consic promotion) consic of:- (1) Secretary, Selection Comm or Deputy Sec (Administration) - Chairman (2) Under Sec (Establishment) - Member (3) Under Sec (General) - Member 2. Group Departmental Confirmation Committee considering confirmation) consisting of:- (1) Secretary, Selection Comm or Deputy Sec (Administration) Chairman	dering sisting Staff dission cretary cretary 'C' (for Staff dission cretary - cretary	Not applicable.

service in the parent cadre or department; and

- (b) possessing the following qualifications and experience:
- (i) 10th Class or equivalent pass from a recognised Board with a certificate or diploma in catering; and
- (ii) Experience Two years' experience in a Government Department or Undertaking preferred.
- Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment in the same some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
- Note 2: The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.
- Note 3: The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note 4: For the purpose of appointment on deputation / absorption the service basis. rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which

	t!	that grade pay	or pay	
	s	scale is the	normal	
	r	replacement	grade	
	v	without any upgra	dation.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant	1* (2015)	General Central	Pay band-1,	Non-	Between 18-25	(a) 10 th Class or equivalent
Halwai-	*Subject to	Service, Group 'C',	Rs. 5200-	selection.	years.	pass from a recognised
cum-Cook.	variation	Non-Gazetted, Non-	20,200/- with			Board with a certificate or
	dependent on	Ministerial.	grade pay of		(Relaxable for	diploma in catering;
	work-load.		Rs. 1900/		Government Servants	(b) Experience - One year.
					upto the age of 40 years	(c) A trade skill test for
					in accordance with the	cooking including
					orders issued by the	maintenance of hygiene
					Central Government).	shall be conducted by the
						Departmental Promotion
					Note: The crucial date	Committee to assess the
					of determining the age	suitability of the candidate.
					limit shall be the last	Note: The qualifications
					date upto which the	regarding experience are
					Employment	relaxable at the discretion
					Exchange is asked to	of the competent authority
					submit names. In case	in case of candidates
					the post is advertised	belonging to the Scheduled
					in Employment News	Castes or the Scheduled
					or Newspaper, the	Tribes if, at any stage of
					crucial date for	selection, the competent
					determining the age	authority is of the opinion
					limit shall be the last	that sufficient number of
					date upto which	candidates from these
					applications have been	communities possessing the
					called for.	requisite experience are not
						likely to be available to fill
						up the vacancies reserved
						for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
(8) No.	(9) Two years for direct recruits.	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion: Canteen Attendant in the pay band- 1, Rs. 5200-20,200/- and grade pay of Rs. 1800/- with three years' regular service in the grade. A trade test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the	(12) 1. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: - (1) Secretary, Staff Selection Commission or Deputy Secretary (Administration) - Chairman (2) Under Secretary (Establishment) - Member (3) Under Secretary (General) - Member 2. Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- (1) Secretary, Staff Selection Commission or Deputy Secretary (Administration) - Chairman (2) Under Secretary (Establishment) - Member (3) Under Secretary (General) - Member	(13) Not applicable.

service rendered in the
corresponding grade pay or pay scale extended based on the
recommendations of the said Pay Commission.
Deputation:
Officers of the Central Government,-
(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) Canteen Attendant in the pay band-1, of Rs. 5200-20,200/- with grade pay of Rs.1800/- with three years' regular service in the parent cadre or department having one years' experience as helper to Halwai-cum-Cook, and possessing certificate or diploma in catering. Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2: The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall
not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
Note 3: The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.
appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is
the normal replacement grade without any up-gradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6.	8*	General	Pay band-1, Rs.	Not	Between 18-25 years.	10 th Class or equivalent pass
Canteen	(2015)	Central	5200-20,200/-	applicable.	(Relaxation of age limit	from a recognised Board.
Attendant	*Subject	Service, Group	with grade pay of		upto 40 years for	
	to	'C', Non-	Rs. 1800/		Government Servants in	
	variation	Gazetted,			accordance with the	
	dependent	Non-			orders issued by the	
	on work-	Ministerial.			Central Government from	
	load.				time to time). –	
					Note: The crucial date for	
					determining the age limit	

 ,	
	shall be the last date upto
	which the Employment
	Exchange is asked to
	submit names. In case the
	post is advertised in
	Employment News or
	Newspaper, the crucial
	date for determining the
	age limit shall be the last
	date upto which
	applications have been
	called for.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C'	Not applicable.
				Departmental	
		Note: Vacancy caused by		Confirmation	
		the incumbent being away		Committee (for	
		on deputation or long illness		considering	
		or study leave or under other		confirmation)	
		circumstances for a duration		consisting of :-	
		of one year or more may be			
		filled on deputation basis		(1) Secretary, Staff	
		from officers of the Central		Selection Commission or	
		Government,-		Deputy Secretary	
		(a) holding analogous posts		(Administration)	
		on regular basis in the parent		- Chairman	
		cadre or department; and		(2) Under Secretary	
		(b) possessing the		(Establishment)	
		qualifications and		- Member	
		experience prescribed for		(3) Under Secretary	
		direct recruits under column		(General) –Member	
		(7).			

[F. No. 17016/1/2010-Estt.II]

SANJAY VIKRAM SINGH, Member, Staff Selection Commission